



E-book

2020
ACTI-VET



Заглавие и акроним: ACcess Към приобщаващи среди за професионално и образователно обучение (ACTI-VET)

Тип на проекта: KA202 – Стратегически партньорства за професионално образование и обучение

Реф. №: 2020-1-BE01-KA202-074992

Номер и име на доставка: IO1 – A4

Отговорен партньор: ABF

| Версии | Дата на издаване | сцена | Сътрудник |
|--------|------------------|-------|-----------|
| 3 | 2020 | ФИНАЛ | ВСИЧКИ |



СЪДЪРЖАНИЕ

- Въведение
- Проект АСТІ-VET
- Целта на електронната книга
- Препоръки за проекта



Въведение

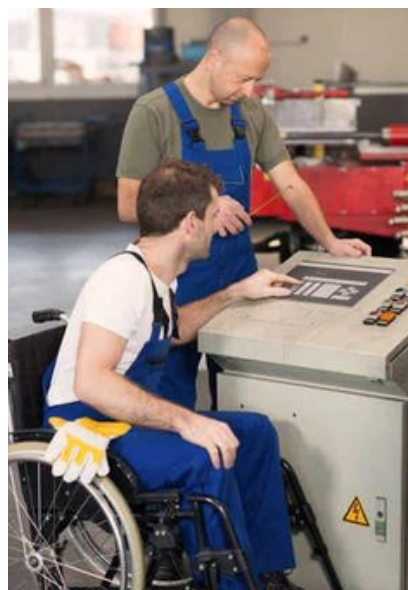
Проект ACTI-VET

Следвайки препоръката на Европейската стратегия за хората с увреждания 2010-2020 на Европейската комисия, ACTI-VET има за цел да предостави стратегия за гарантиране на по-добър достъп на хората с увреждания до заетост, благодарение на разработването на специално създадени образователни и обучителни пътеки, които отговарят директно спрямо техните специфични нужди и очаквания. Качеството на схемите за WBL е още по-уместно за хората с увреждания, изтласкани от пазара на труда поради своята уязвимост. По-конкретно, ACTI-VET призна, че дори днешните работници с увреждания са принудени да се сблъскват с преходи между работни места, организации и професии по-често от всякога.



Целта на ACTI-VET ще бъде изпълнена благодарение на определянето на път за постигане на следните цели:

- развиват уменията на обучители, наставници и консултанти по труда, които се интересуват от пригодността за заетост на уязвими хора; чрез развитие на умения, обучители в компанията, обучители в ПОО и консултанти по работа ще могат да предоставят персонализирани WBL проекти за хора с увреждания, за да компенсират техния ограничен работен капацитет
- развиване на нови умения за управление на уврежданията, придобити чрез проекта, включително педагогически и андрагогически методи, за проектиране и управление на персонализирани схеми за обучение, подкрепящи ефективното съответствие на индивидуалните способности, умения и нужди с ограниченията на различните работни места;
- проектиране и тестване на нови дейности, насочени към насърчаване на участието в обучение, базирано на работа (WBL) на лица с различни основни затруднения (когнитивни, психологически, езикови, зрителни, слухови и двигателни увреждания); те ще участват в тестването и ще осигурят обратна връзка за цялостната реализация на резултатите от проекта, благодарение на интерактивна платформа, която ще им позволи да комуникират постоянно своето възприятие за проекта в процес на създаване





ACTI-VET планира да постигне тези резултати чрез разработването на следните резултати:

- **Мултимедиен ресурс ACTI(n)VATE**, цялостен мултимедиен продукт, съставен от уеблогове, творчески приноси, видео-дневници и портфолио, който ще предостави информация за дизайна и развитието на интелектуалните резултати на проекта, като предлага транснационален поглед върху ситуацията на WBL за хора с увреждания, очертаващи редица добри практики, които биха могли да осигурят отправна точка; видео материалите ще бъдат реализирани от хора с увреждания, предоставяйки техните идеи и прозрения относно основните бариери, които затрудняват пригодността им за заетост и каква би могла да бъде стратегия за преодоляването им;
- **MY COACH - Изследователска и учебна програма за насочени към приобщаване наставници в компанията**, стандартизирана пътека за обучение за наставници в компанията, която ще им предостави набор от умения за подходящо взаимодействие с чираци с увреждания (напр. : подготовка на обучаеми за работа на работното място опит, като ги поддържат мотивирани, прилагат ефективни стратегии за достъпност, компенсация или заместване) и „организации за обучение и заетост“ (напр. : осигуряване на ефективно сътрудничество за насърчаване на интеграцията и постоянството на работното място);
- **PARTICIPACTIN - PILOT BLENDED** програма за действие, която ще позволи прилагането на последователна пилотна дейност, която ще включва 10 обучители и 20 лица с увреждания във всяка страна партньор, за общ брой от 60 обучители и 120 потребители;
- **ACTINBOOK** - Ръководство за признаване и валидиране на самостоятелно и неформално обучение, придобито в рамките на схемите на WBL от хора с увреждания, съдържащо насоки за признаване и валидиране на самостоятелно и неформално обучение, придобито в рамките на схемите на WBL от хора с увреждания. Наръчникът също така ще позволи експортирането на методологията, използвана в контекста на проекта за валидиране на NF/IF компетентности.

Освен това проектът развива транснационално партньорство, включващо социални партньори, доставчици на ПОО/висше образование, компании, асоциации, насърчаващи приобщаването на хора с увреждания и консултанти по труда, като по този начин допринася за насърчаване на висококачествени WBL преживявания за учащи с увреждания, включващи широка европейска мрежа.

Целта на електронната книга

Целта на електронната книга е да допринесе за мултимедийна платформа, разработена на базата на прякото сътрудничество на потребители с увреждания. Потребителите ще имат възможност да проследяват пътя си в контекста на ACTIVET и постоянно ще бъдат актуализирани от членовете на партньорството за общата ситуация. Освен това те ще имат възможността да предоставят обратна връзка за извършената от партньорите работа. Взаимодействието, изразяването на проблеми, създаването на връзка с членовете на партньорството ще се превърнат в практически действия за потребители с увреждания благодарение на участието в семинари, лаборатория, интервю и създаване на уеблогове, портфолио и видео дневници. Тази работа кара потребителите да се включат в процеса на вземане на решения, да развият компетентност и умения, за да валоризират знанията си и да бъдат открити и директни комуникатори. Подпомагането на потребители с увреждания е възможно чрез приноса на творчеството, което заема централна роля в този процес.





Изграждането на диалог е основна стъпка в дефинирането на този продукт, който има двойна цел:

- насърчаване на участието на хора с увреждания, които започват WBL опит, за събиране на информация относно техните специфични нужди
- формиране на култура за професионално ориентиране на хора с увреждания и трансфер на знания и умения
- да се създаде осведоменост сред компаниите за приобщаваща култура за работниците с увреждания
- укрепване на развитието на специфични умения за включване на работници с увреждания за фирмени наставници, обучители по ПОО и наставници на ПЕС (публични и частни).

Тези практики представляват основен проход за изграждането на диалог, чувство за участие и самосъзнание от страна на потребителите на проекта.



Екипите на АСТ

ABF - Белгия

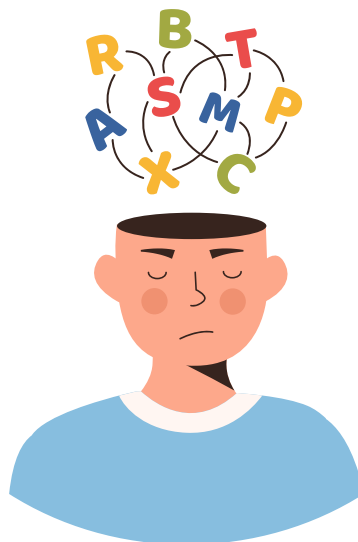
В Белгия включихме няколко души с различен произход и увреждания. Сред тях интервюирахме тези, които се съгласиха да бъдат интервюирани и да споделят публично своите истории. По различни причини много от участниците се съгласиха да участват в представянето на проекта, но не ни дадоха разрешение да бъдат интервюирани, нито да използваме личните им данни. Сред интервюираните успяхме да публикуваме преживяванията на Роб (безработен), Паскал (директор на Infosourd), Елизабет (студентка), Сара (доброволец в рехабилитационен център) и Амал (на свободна практика). Всички проявиха интерес към проекта и се съгласиха да се включат в дейностите. Събрахме техния опит, проблемите от ежедневието, както и проблемите, с които се сблъскват ежедневно на работното място, трудностите да намерят или да намерят отново (за тези, които са загубили работата си) работа, съвместима с техния статус, логистични проблеми. Също така събрахме техните надежди и съвети, които ще бъдат полезни при подготовката и определянето на курса MYCOACH.

TREVOL - Испания

В Испания, Trevol работи със 180 души с умствени и физически увреждания. Обикновено правим семинари, за да ги обучим в областта, свързана с търсене на нова работа, създаване на учебен план и т.н. В този случай избрахме 15 души, за които знаем, че могат да ни дадат обратна връзка във въпросите на семинара ACTIVET, някои от тях с трудности, но всички участваха, споделяйки притесненията си относно възможността за намиране на работа. Събитието беше разделено на два основни аспекта: бариери и възможности и трудов опит.

Също така искахме да смесим хора, които имат опит на пазара на труда, които са работили в няколко компании и които ни разказаха за своите трудности и начини за подобряване, и други, които са опитвали, но нямат опит. Всеки от участниците представи своя трудов опит. Видове договори, продължителност, причини за прекратяване на договора, трудности и обучение.

За интервютата избрахме трима души с умствени увреждания, но с възможността да споделят по ясен начин своите чувства, притеснения и трудности на действителната си работа и защо е важно да участват в проект като ACTIVET. Те смятат, че без колегите или инструктора по работа, които са участвали в целия процес, би било много по-трудно.



Novamente - Португалия

В Португалия NOVAMENTE работи главно с хора с травматично мозъчно увреждане (ТВИ) / придобито мозъчно увреждане.



Една от дейностите, развивани в сдружението, са групи от връстници, с безработни, професионално активни или търсеци по-добри възможности за заетост. В тези сесии се обсъждат най-различни теми, подкрепа между участниците и модераторите и споделяне на опит, за да ги насочите към по-ангажиран живот. В участниците в тези групи можем да открием различни перспективи и опит за заетост, които са важни за резултата от проекта.

Проектът ACTIVEТ беше представен на участниците в тези 2 групи по време на онлайн сесиите, както и целта на NAT и поканата да бъдат част от него. Общо 22 участници (почти 100% от групата) бяха изключително заинтересовани и ентузиазирани да бъдат част от National ACTeams . След това групата беше съставена от 14 мъже с увреждания и 8 жени с увреждания и беше решено да надхвърли 15-те члена, първоначално определени поради възможно отпадане по време на процеса.



По време на семинарите IO1 имаше широк спектър от опит и споделени истории, които бяха полезни за този проект, както и много добър опит за придобити мозъчни увреждания. Процесът на избиране на 3-ма участници за интервюто премина през запознаване на тази дейност с елементите на NAT по време на семинарите „Кой кого обучава?“ и запитване кой би се интересувал да разкаже малко за своя опит в онлайн интервю. Беше показано, че някои елементи са налични, но изборът беше направен въз основа на наличността на час или ресурс и бяха интервюирани 3 жени с TBI - Carla França , Carla Alvim и Raquel Patrício .

Viva Femina - Полша

В Полша информирахме нашите доброволци с увреждания за дейностите по проекта и се свързахме с други организации, работещи с хора с увреждания и тяхното включване в пазара на труда , за да изберете 15 лица с увреждания и да сформирате АСТ-екипи. Накрая избрахме 10 жени с увреждания и 5 мъже с увреждания, които са наши доброволци, професионално активни или в процес на търсене на по-добри възможности за работа, изразяват желание да бъдат активни по време на целия проект и след края му. Освен това нашите членове на АСТ-екипи могат да служат като добър пример за други хора с увреждания. За видеото сме избрали 3-ма души с увреждания: 2 жени и 1 мъж. И тримата са с физически увреждания и с различни истории, които други хора с увреждания могат да разкажат. Ewa Grad живее в малко градче близо до Rzeszów, работи дълги години в кетъринга и сега търси нова работа, тя участва в нашите проекти на ЕС, семинари и конференции.



Janina Rębisz живее в село и работи в Полската организация на работодателите на хора с увреждания като отговаря за обучението на работодатели, мениджъри по човешки ресурси и осигурява подкрепена заетост за клиенти с увреждания. Janina има обширни познания и опит в тази област. Jerzy Styś е инвалид по рождение, въпреки уврежданията си е много независим и трудолюбив. Той винаги е готов да сподели историята си и да бъде мотивация за другите.

ERIFO - Италия

В Италия се свързахме с организацията за хора с увреждания, Capodarco Community of Rome и организирахме семинар, като избрахме 16 участници. Избраните участници са включени в курсовете на PFI (индивидуални обучителни пътеки), насочени към млади хора с увреждания, които са завършили задължителното си образование или гимназия. Момчетата и момичетата, които участваха в тази първа работилница, са с умерено (предимно психическо) увреждане. Възрастта на участниците е между 22 и 30 години. Всички участници са били на стаж не по-малко от една година (варира от 1 година до 10 години).

Повечето участници са имали/провеждат стаж в публични институции (INPS, ISS, Национална библиотека, INAIL, Министерство на инфраструктурата) или частни компании (супермаркет, графична компания и т.н.) ; малка част от участниците съобщиха, че работят на черно. По време на срещите на семинарите всеки участник допринесе с мнения и прозрения: по-специално се съсредоточихме върху трудностите, с които се сблъскват на работното място/стажа си и положителния опит.



D-r Vasil Beron - Bulgaria

В България имаме контакти с организации на хора с увреждания, както и с младежи с увреждания (психически или физически), завършили Професионалната гимназия по туризъм. Сред хората, проявили интерес към проекта, избрахме 15 участници. С двама от тях направихме и заснехме видео интервюта. Един от участниците е Даниел Йорданов, завършил нашата гимназия със специалност ресторантьорство. Даниел е с дислексия. След дипломирането си започва работа като помощник в кухнята. Изпълнява с ентузиазъм и отговорност всички възложени му задачи за длъжността. Даниел споделя, че колегите, с които работи, го подкрепят и му помагат. Вторият участник във видео интервюта е Венета Бърдарова. Има общи здравословни проблеми. Венета работи по програми на Бюрото по труда . И двамата са от Велико Търново.

Работилници „Кой обучава кого“



Семинарите „Кой кого обучава“ послужиха като първоначална точка за контакт между проекта и бъдещите бенефициенти на ACTI-VET. Двудневните събития се проведоха в България, Португалия, Италия и Испания, а в Полша събитието се проведе чрез телефонни разговори, тъй като ограниченията срещу COVID-19 направиха невъзможни срещите на полските партньори с техните участници.

Въпреки че всички семинари използваха една и съща структура, предварително договорена от консорциума и установена в Насоките за семинара, в зависимост от страната и начина, по който семинарът беше проведен, бяха забелязани някои разлики. Въпреки това, всички семинари включват като начална точка обяснение на проекта; всъщност този първи семинар беше планиран като точка за контакт между потенциалните участници и бъдещите дейности, които ще се извършват в ACTI-VET. Освен това в Италия участниците обсъдиха ползите, които виждат в проекта, и как ще се възползват максимално от него.

Всички участници в семинарите отделиха известно време, за да обяснят професионалния си опит, което доведе до различни теми за дискусия в зависимост от страната. България и Испания проведоха дебат относно значението на предишен опит чрез стажове, за да се създаде имидж, който насърчава чувството на доверие сред потенциалните работодатели. В Португалия участниците разказаха за своите страхове, когато търсят работа, като например невъзможността да изпълнят задача, докато в Полша бяха обсъдени бариерите, пред които хората с увреждания се изправят, когато търсят работа. Също така в Португалия, Италия и Испания участниците обсъдиха положителните си умения и нещата, които ги правят добри служители.



Друга интересна част от семинара, който някои страни проведоха, като Испания и Италия, беше създаването на адекватно CV. Тази част от семинара също насърчи разговора за това как различни проекти и организации могат да помогнат на групите с увреждания да намерят работа. В Испания беше обсъдена работата на асоциациите, а в България бяха представени различни проекти. И в двата случая основното заключение на участниците беше, че без външна помощ като тази би било почти невъзможно хората с увреждания да си намерят работа.

За да завършим това обобщение на семинарите, някои интересни мнения от участниците за това как работи пазарът на труда за хората с увреждания включват:

- Трудности : поредица от бариери бяха открити сред различните работилници, включително:
 - Архитектурни и транспортни бариери и наличие на лична помощ.
 - Проблеми с комуникацията.
 - Степен на образование.
 - Професионална сегрегация.
 - Ролята на семейството на човек с увреждане.
 - Ниски ИКТ умения, липса на достъп до интернет и технологично борудване.
 - Недостиг на средства за оборудване на работни места.
- Всички присъстващи се съгласиха, че достъпът до платена работа е мощно средство за увеличаване на личната автономия.
- Много участници се страхуваха, че няма да успеят в определена работа или че семейството им няма да повярва във възможността им за наемане на работа.
- Участниците подчертаха ролята на началниците и колегите да им помогнат да преодолеят и управляват най-предизвикателните моменти, като изслушват проблемите на стажантите по време на стажа. Споменават се конфликти с колеги , въпреки че никой не съобщава, че е претърпял дискриминация поради увреждането си на работното място.



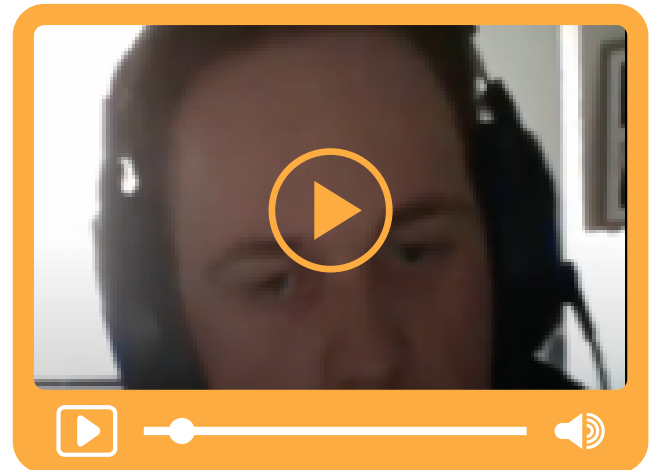
- Участниците проведоха разговор за достъпа до пазара на труда . Какви инструменти са налични, за да можете да кандидатствате за работа и да я запазите.
- Участниците смятат, че трябва да се чувстват полезни и ценни , да създадат идентичност и да придобият самочувствие, като начин за намиране на работа.

Профил на член на АСТеams

Име: Роберт Мертенс
Град: Брюксел
Текуща работа: Безработен

Роберт Мертенс ни разказва за своето увреждане, своето образование и професионален опит и какви трудности е срещнала в работната си среда поради своето увреждане и какви са нейните очаквания относно неговото бъдеще.

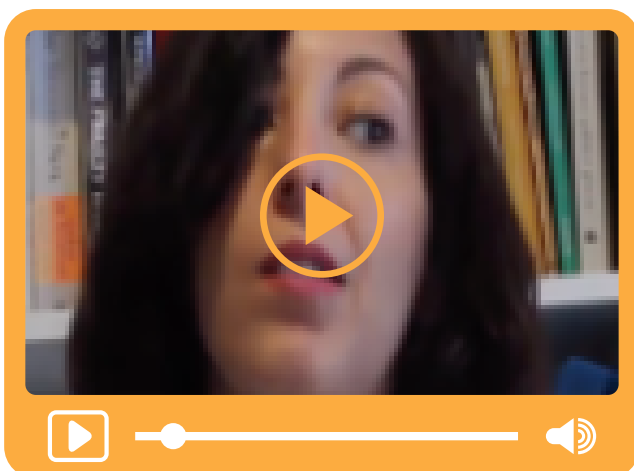
Вижте неговата история [тук](#).



Име: Бохвас Амал
Град: Брюксел
Текуща работа: На свободна практика

Амал ни разказва за своето увреждане, своето образование и професионален опит и какви трудности е срещнала в работната си среда поради своето увреждане и какви са нейните очаквания по отношение на неговото бъдеще.

Вижте нейната история [тук](#).



Име: Сара Лимет
Град: Брюксел
Настояща работа: Доброволец в
рехабилитационен център

Сара Лимет ни разказва за своето увреждане, своето образование и професионален опит и какви трудности е срещнала в работната си среда поради своето увреждане и какви са нейните очаквания относно неговото бъдеще.

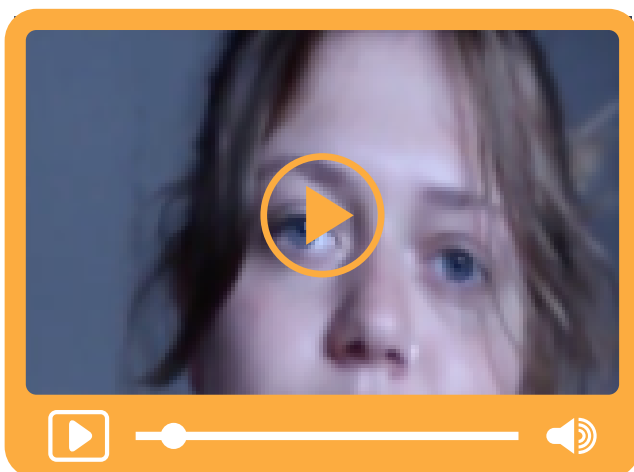
Вижте нейната история [тук](#).



Име: Галузин Елизабет
Град: Брюксел
Текуща работа: студент

Елизабет ни разказва за своя недъг, своето образование и професионален опит и какви трудности е срещнала в работната си среда поради недъга си и какви са нейните очаквания по отношение на неговото бъдеще.

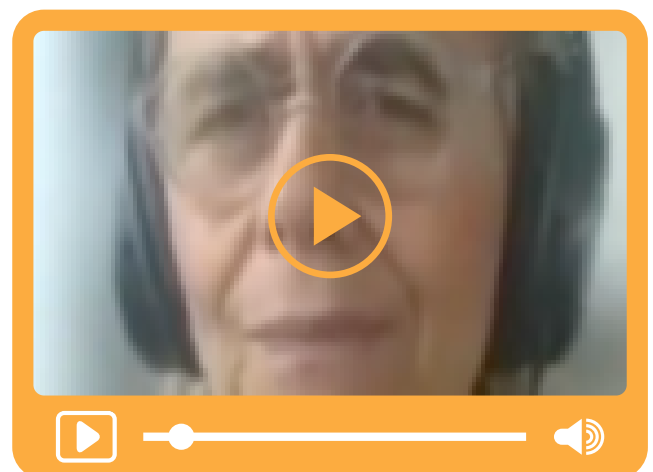
Вижте нейната история [тук](#).



Име: Паскал Ван Дер Белен
Град: Брюксел
Текуща работа: Директор Infosourd

Паскал ни разказва за своето увреждане, своето образование и професионален опит и какви трудности е срещнала в работната си среда поради своето увреждане и какви са нейните очаквания относно неговото бъдеще.

Вижте неговата история [тук](#).



Име: Киара Петрака
Град: Рим
Текуща работа: стажант в Националната агенция за социално осигуряване (INPS)

Получаването на положителна обратна връзка от повечето наставници в компанията представлява основен аспект на стажа за Киара: "Чувствах се оценена за това, което съм направила".

Вижте неговата/нейната история [тук](#).



Име: Лоренцо Пистоне
Град: Рим
Текуща работа: стажант в Националната библиотека на Кастро Преторио

Стажът беше чудесна възможност да научи работа за Лоренцо, както и да подобри своите междуличностни умения.

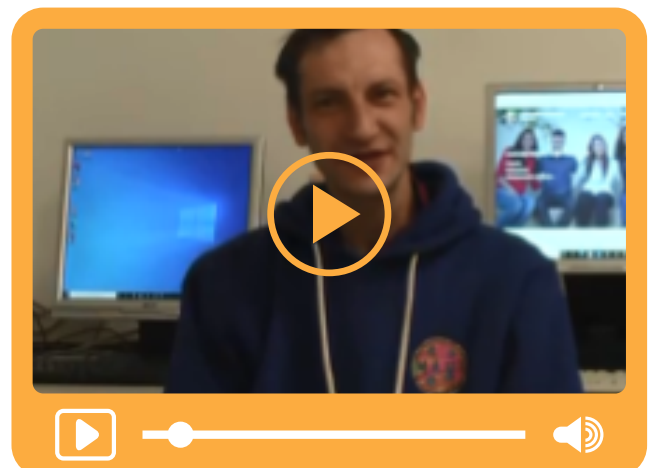
Вижте неговата/нейната история [тук](#).



Име: Фабрицио Ди Катерини
Град: Рим
Текуща работа: стажант в ресторант

"Ако лицето получава подкрепа от колеги, интегрирането и изпълнението на задачите е по-лесно".

Вижте неговата/нейната история [тук](#).

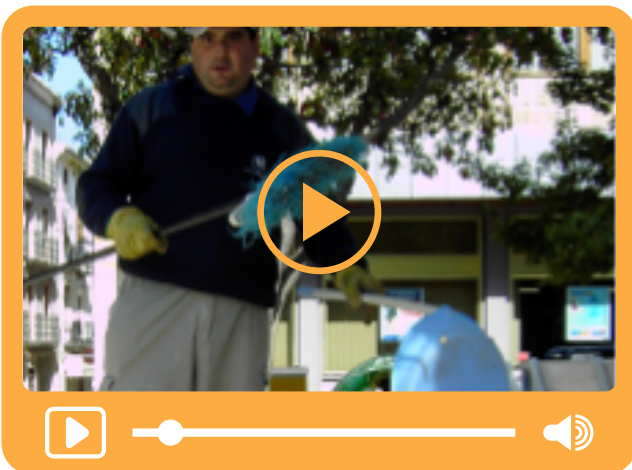




Име: Алехандро Ферандиз Франсес
Град: Фонтанарс делс Алфоринс
Настояща работа: Работно място: Телецентър/
библиотека

"Проектът може да ми помогне да разбера, че предложените ми работни места могат да се изпълняват като всеки човек без увреждания".

Вижте историята му [тук](#).



Име: Хосе Луис Убеда Убеда
Град: Онтинийент
Текуща работа: чистач на градина

"ACTIVET ще подкрепи организации като Trèvol в процеса на намиране на работни места".

Вижте неговата/нейната история [тук](#).

Име: Мария Хосе Маргарит Гарсия
Град: Куатретонда
Текуща работа: Портиер в училище

"Надявам се, че проекти като ACTIVET ще помогнат за намиране на работа като човек без увреждане".

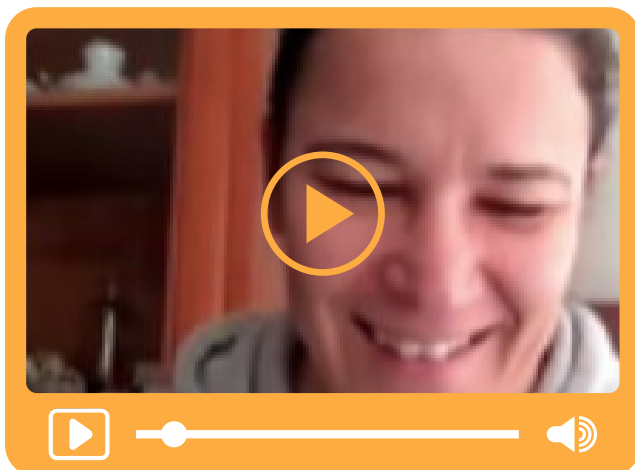
Вижте неговата/нейната история [тук](#).



Име: Карла Алвим
Град: Оейраш, Лисабон
Текуща работа: (сега безработен) Escola Superior Infante D. Henrique (Политехнически институт) като отговорник за връзки с обществеността.

"Това е полезен проект за всички, а не само за хората с увреждания. Надявам се чрез този проект да науча повече и да преодолеея трудности".

Вижте неговата/нейната история [тук](#).



Име: Карла Франса
Град: Фаро, Алгарве
Текуща работа: библиотекар в Община Фаро

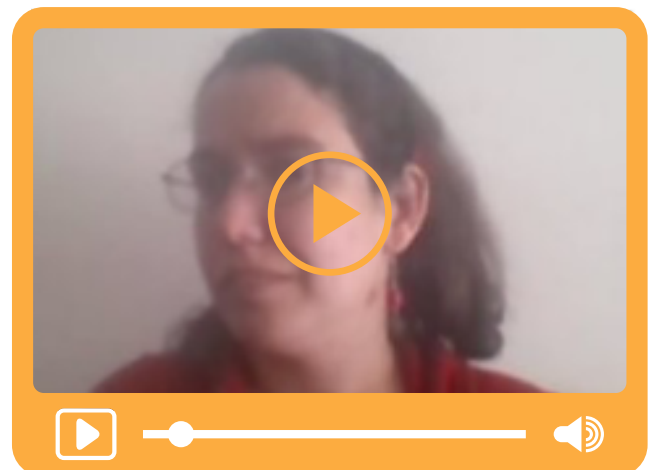
"Това е важен проект, защото кара компаниите да видят, че сме толкова или по-способни от хората без ограничения. И това ще ми помогне много".

Вижте неговата/нейната история [тук](#).

Име: Раquel Патрисио
Град: Оейраш, Лисабон
Текуща работа: Сътрудник в архив

"Проектът има голям потенциал, но ще отнеме няколко години, за да покаже резултати. Помогна ми да видя, че има хора, които са загрижени за тези проблеми и които се борят за по-голяма справедливост".

Вижте неговата/нейната история [тук](#).



Име: ЕВА ГРАД
Град: ЛАНКУТ
Текуща работа: ТЪРСЯ РАБОТА В КЕТЕРИНГА

"Научих се да ценя живота и да се наслаждавам на всеки момент. По време на работа срещнах много хора, които страдаха от психични заболявания или множествена склероза и въпреки това показаха голяма воля за живот. При такива тежки заболявания болестта ми вече не изглеждаше толкова ужасна. Освен това разширих уменията си и работата с хора ме научи как да решавам".

Вижте нейната история [тук](#).



Име: ЯНИНА РЕБИЦ
Град: LUTORYŹ
Текуща работа: Организиране на обученията за работодатели в Полската организация на работодателите на хората с увреждания

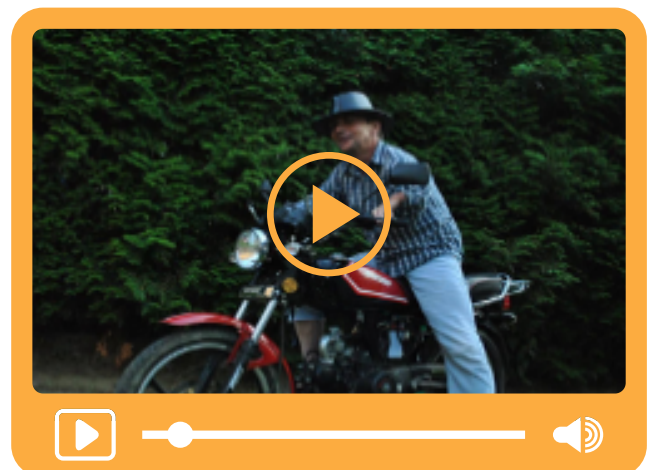
"Като човек с увреждания се чувствам най-добре, когато работя за други хора с увреждания. Въпреки че вече съм пенсионер, все още съм професионално активна и непрекъснато се уча".

Вижте нейната история [тук](#).

Име: ЙЕРЖИ СТИШ
Град: HUSÓW
Текуща работа: охранител/художник художник

"Считам себе си за предприемчив човек, който се справя страхотно в живота и на пазара на труда. Рехабилитацията за мен беше силната ми воля и това, което постигнах за себе си".

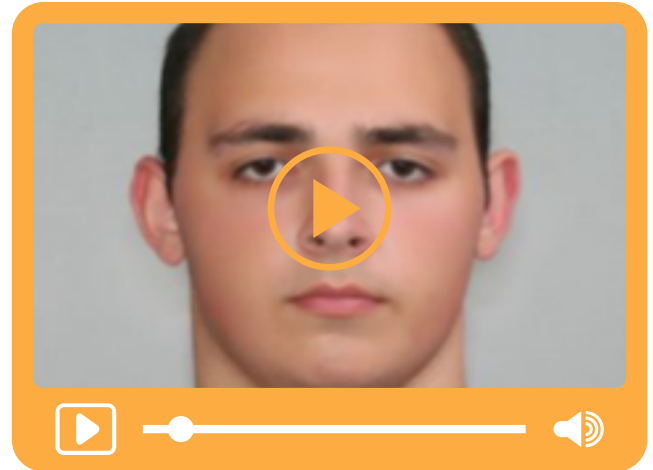
Вижте неговата история [тук](#).



Име: Даниел Йорданов
Град: Велико Търново, България
Текуща работа: Помощник в кухнята

"Работя с много приятни хора. Подкрепяме се всеки ден. Ние сме много добър екип".

Вижте неговата история [тук](#).



Име: Венета Бърдарова
Град: Велико Търново, България
Настояща работа: работи в детска градина

"Гласът на хората с увреждания трябва да бъде чул. Те най-добре знаят какво ги мъчи и от какво имат нужда, какви действия трябва да предприемат. Проблемите не трябва да се решават само административно без участието на хората с увреждания. Надявам се в бъдеще думата да се дава на хората с увреждания и заедно с техния опит и хората, които участват в процеса, за подобряване на положението и работата на тези хора".

Вижте нейната история [тук](#).

